

CASCADING BPSPD PROVINSI KALIMANTAN UTARA TAHUN 2021-2026

NO	MISI RPJMD	TUJUAN RPJMD	INDIKATOR OR TUJUAN RPJMD	SASARAN RPJMD	INDIKATOR KINERJA SASARAN RPJMD	TUJUAN OPD	INDIKATOR TUJUAN	SASARAN STRATEGIS OPD	INDIKATOR SASARAN STRATEGIS OPD	PROGRAM	Sasaran Program	SASARAN STRATEGIS ESELON III	INDIKATOR SASARAN STRATEGIS ESELON III	KEGIATAN	Sasaran Kegiatan	SASARAN STRATEGIS ESELON IV	INDIKATOR SASARAN STRATEGIS ESELON IV	SUB KEGIATAN
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
1	Mewujudkan sistem pemerintahan provinsi yang ditopang oleh Tata Kelola Pemerintah Kabupaten/Kota sebagai pilar utama secara profesional, efisien, efektif, dan fokus pada sistem penganggaran yang berbasis kinerja	Mewujudkan Tata Kelola Pemerintahan yang Transparan,akuntabel dan inovatif	Indeks RB	Meningkatnya kualitas penyelenggaraan pemerintahan Profesional, efisien, efektif dan fokus pada sistem penganggaran yang berbasis kinerja.	Predikat SAKIP	Meningkatnya Kualitas ASN dilingkungan Pemerintah Provinsi Kalimantan Utara	Persentase ASN yang telah memenuhi standar kompetensi	Meningkatnya kompetensi ASN	Persentase ASN yang memiliki sertifikat kompetensi dan STTPL	Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	Meningkatnya Persentase ASN yang memiliki kompetensi Fungsional,Manajerial, dan Teknis	1 Peningkatan kompetensi teknis ASN	1 Persentase ASN yang Memiliki Kompetensi Teknis	1 Pengembangan Kompetensi Teknis	Meningkatnya jumlah ASN Memiliki Kompetensi Teknis	1 Meningkatkan pelatihan Kompetensi Teknis ASN sesuai dengan ketentuan 20 JP Per orang Per tahun	1 persentase jumlah ASN yang mengikuti pelatihan kompetensi teknis sesuai dengan ketentuan minimal 20 JP per tahun per orang	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan Bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren,Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum
												2 Peningkatan kompetensi manajerial dan fungsional ASN	2 Persentase ASN yang Memiliki Kompetensi manajerial dan fungsional	2 Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Meningkatnya jumlah ASN Memiliki Kompetensi Manajerial dan fungsional	2 Meningkatkan pengembangan kompetensi manajerial dan fungsional	2 persentase jumlah peserta yang mengikuti Latsar CPNS	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah,Jabatan Pimpinan Tinggi,Jabatan Fungsional,Kepemimpinan, dan Prajabatan
																	3 persentase jumlah peserta yang mengikuti Pengembangan Kompetensi Fungsional	
																	4 persentase jumlah peserta yang mengikuti Pengembangan Kompetensi Kepemimpinan	

NO		MISI RPJMD	TUJUAN RPJMD	INDIKAT OR TUJUAN RPJMD	SASARAN RPJMD	INDIKATOR KINERJA SASARAN RPJMD	TUJUAN OPD	INDIKATOR TUJUAN	SASARAN STRATEGIS OPD	INDIKATOR SASARAN STRATEGIS OPD	PROGRAM	Sasaran Program	SASARAN STRATEGIS ESELON III	INDIKATOR SASARAN STRATEGIS ESELON III	KEGIATAN	Sasaran Kegiatan	SASARAN STRATEGIS ESELON IV	INDIKATOR SASARAN STRATEGIS ESELON IV	SUB KEGIATAN		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19			
								Meningkatnya Akreditasi Penyelenggaraan Pelatihan	Nilai Akreditasi Penyelenggara n Pelatihan			3	Meningkatkan kualitas pelayanan penyelenggaraan pelatihan	3	Presentase meningkatnya kualitas pelayanan penyelenggaraan pelatihan	Meningkatnya jumlah dokumen Standarisasi, Sertifikasi Kompetensi dan Pengelolaan Kelembagaan yang diterbitkan	3	Meningkatnya tingkat pelaksanaan sertifikasi kompetensi	5	presentase jumlah sertifikasi kompetensi dan standarisasi yang diterbitkan	Pelaksanaan Sertifikasi Kompetensi di Lingkungan Pemerintah Provinsi dan Kabupaten/Kota
																	4	Meningkatkan kualitas kurikulum pelatihan yang memenuhi SPM	6	presentase jumlah dokumen sumber belajar yang diterbitkan	Pengelolaan Kelembagaan, Tenaga Pengembang Kompetensi, dan Sumber Belajar
												4	Meningkatkan kualitas kelembagaan	4	Presentase meningkatnya kualitas kelembagaan BPSDM			5	Meningkatkan kualitas Sumber Daya Pengajar yang memenuhi standar kompetensi	7	presentase peningkatan WI yang mengikuti TOT, diklat assesor
																	6	Meningkatkan sarana dan prasarana penunjang pelatihan yang sesuai SPM	8	akreditasi pelaksanaan pengembangan kompetensi	Pelaksanaan Kerjasama Antar Lembaga
																			9	persentase jumlah sarana dan prasarana yang tersedia	Pengadaan Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya

Sasaran SUB KEGIATAN
20
Meningkatnya Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan Bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah, Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum bagi ASN
Meningkatnya Rasio tingkat kelulusan peserta Latsar CPNS
Meningkatnya kompetensi ASN pada bidang kompetensi fungsional
Meningkatnya kompetensi kepemimpinan bagi ASN pimpinan daerah, dan jabatan pimpinan tinggi

Sasaran SUB KEGIATAN
20
Meningkatnya jumlah ASN yang bersertifikat kompetensi
peningkatan kapasitas widyaiswara
meningkatnya keselarasan program pelaksanaan pelatihan antar lembaga penyelenggaraan pelatihan
meningkatnya sarana dan prasarana penunjang pelatihan