



SALINAN

**GUBERNUR KALIMANTAN UTARA**

**KEPUTUSAN GUBERNUR KALIMANTAN UTARA  
NOMOR 188.44/K.782/2021**

**TENTANG**

**UPAH MINIMUM KABUPATEN NUNUKAN  
TAHUN 2022**

**GUBERNUR KALIMANTAN UTARA,**

**Menimbang**

- : a. bahwa berdasarkan ketentuan dalam Pasal 30 ayat (1) Peraturan Pemerintah Nomor 36 Tahun 2021 tentang Pengupahan, Gubernur dapat menetapkan upah minimum Kabupaten/Kota dengan syarat tertentu;
- b. bahwa berdasarkan Surat Bupati Nunukan Nomor: 03/DEPEKAB/XI/2021 tanggal 25 November 2021 perihal Rekomendasi Upah Minimum Kabupaten (UMK) Kabupaten Nunukan Tahun 2022 serta untuk mewujudkan penghasilan yang layak bagi pekerja dengan mempertimbangkan peningkatan kesejahteraan pekerja tanpa mengabaikan peningkatan produktivitas, kemajuan perusahaan, dan perkembangan perekonomian pada umumnya, maka perlu menetapkan Upah Minimum Kabupaten Nunukan Tahun 2022;
- c. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud pada huruf a dan huruf b, perlu menetapkan Keputusan Gubernur tentang Upah Minimum Kabupaten Nunukan Tahun 2022;

**Mengingat**

- : 1. Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 39, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4279), sebagaimana telah diubah dengan Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 245, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6573);
- 2. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2011 tentang Pembentukan Peraturan Perundang-undangan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2011 Nomor 82, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5234) sebagaimana telah diubah dengan Undang-Undang Nomor 15 Tahun 2019

tentang Perubahan Atas Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2011 tentang Pembentukan Peraturan Perundang-undangan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 183, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6398);

3. Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2012 tentang Pembentukan Provinsi Kalimantan Utara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 229, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5362);
4. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587), sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 245, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6573);
5. Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 245, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6573);
6. Peraturan Pemerintah Nomor 35 Tahun 2021 tentang Perjanjian Kerja Waktu Tertentu, Alih Daya, Waktu Kerja dan Waktu Istirahat, dan Pemutusan Hubungan Kerja (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2021 Nomor 45, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6647);
7. Peraturan Pemerintah Nomor 36 Tahun 2021 tentang Pengupahan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2021 Nomor 45, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6648);

Memperhatikan

- : 1. Instruksi Presiden Nomor 9 Tahun 2013 tentang Kebijakan Penetapan Upah Minum Dalam Rangka Keberlangsungan Usaha dan Peningkatan Kesejahteraan Pekerja;
2. Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Nomor 21 Tahun 2016 tentang Kebutuhan Hidup Layak (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2016 Nomor 948) sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Nomor 18 Tahun 2020 tentang Perubahan atas Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Nomor 21 Tahun 2016 tentang Kebutuhan Hidup Layak (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 1170);
3. Keputusan Gubernur Kalimantan Utara Nomor 188.44/K.770/2021 tentang Upah Minimum Provinsi Kalimantan Utara Tahun 2022;

4. Surat Edaran Menteri Ketenagakerjaan Nomor B-M/383/HI.01.00/XI/2021 Tanggal 9 November 2021 Hal Penyampaian Data Perekonomian dan Ketenagakerjaan Dalam Penetapan Upah Minimum Tahun 2022;
5. Surat Bupati Nunukan Nomor: 03/ DEPEKAB/ XI/ 2021 tanggal 25 November 2021 perihal Rekomendasi Upah Minimum Kabupaten (UMK) Kabupaten Nunukan Tahun 2022;
6. Berita Acara Kesepakatan Upah Minimum Kabupaten (UMK) Kabupaten Nunukan Tahun 2022 Nomor: 02/DEPEKAB/XI/2021 tanggal 24 November 2021.

MEMUTUSKAN:

Menetapkan :

- KESATU : Upah Minimum Kabupaten Nunukan Tahun 2022 sebesar Rp 3.088.888,- (*Tiga Juta Delapan Puluh Delapan Ribu Delapan Ratus Delapan Puluh Delapan Rupiah*).
- KEDUA : Perusahaan yang telah memberikan upah lebih tinggi dari ketentuan Upah Minimum Kabupaten Nunukan sebagaimana dimaksud pada Diktum KESATU dilarang mengurangi atau menurunkan upah dimaksud.
- KETIGA : Keputusan ini mulai berlaku terhitung pada tanggal 1 Januari 2022.

Salinan sesuai dengan aslinya  
Sekretariat Daerah Provinsi Kalimantan Utara  
Kepala Biro Hukum



MUHAMMAD GOZALI, S.E., M.H.  
NIP. 19700103 200112 1 003

Ditetapkan di Tanjung Selor  
pada tanggal 29 November 2021

GUBERNUR KALIMANTAN UTARA,

ttd

ZAINAL ARIFIN PALIWANG

Tembusan:

1. Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia;
2. Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia;
3. Bupati Nunukan;
4. Ketua DPRD Kabupaten Nunukan;
5. Ketua Dewan Pengupahan Provinsi Kalimantan Utara;
6. Ketua Dewan Pengupahan Kabupaten Nunukan.